



KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN SDM PADA ERA REVOLUSI 4.0

Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, MS
Mohamad Razab Iryadana ST, MM.
H. Suyatin, S.IP., M.M
Supriyadi.S.kom.MM
Denok Sunarsi, S.Pd., M.M. CHt.,

KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN SDM PADA ERA REVOLUSI 4.0

Penulis

Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, MS

Mohamad Razab Iryadana ST, MM.

H. Suyatin, S.IP., M.M

Supriyadi.S.kom.MM

Denok Sunarsi, S.Pd., M.M. CHT.,



PASCAL BOOKS
Diponegoro

Pascal Books

2022

KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN SDM PADA ERA REVOLUSI 4.0

Penulis

Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, MS

Mohamad Razab Iryadana ST, MM.

H. Suyatin, S.IP., M.M

Supriyadi, S.kom.MM

Denok Sunarsi, S.Pd., M.M. CHt.,

ISBN

978-623-99474-8-4

Layouter

Della Anastiya Putri

ANGGOTA IKAPI

062/BANTEN/2021

Penerbit

Pascal Books

Redaksi :

Jl Garuda B 30 Rt 1 Rw 12 Cipayung, Kec. Ciputat, Kota Tangerang Selatan
Tangerang Selatan

penerbitpascalbooks@gmail.com

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak karya tulisan ini dalam bentuk

dan dengan cara apapun tanpa izin penerbit.

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur kehadiran Allah Swt. atas hidayah dan nikmat kepada penulis sehingga dapat menerbitkan buku referensi ini dengan cukup baik. Tiada kata yang paling indah selain bersyukur atas kemudahan-kemudahan ini.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada penerbit yang telah bersedia membantu seluruh progres dengan baik. Kepada keluarga yang selalu mendukung, pimpinan institusi, dan rekan sejawat yang baik hati. Penulis juga meyakini buku tersebut masih banyak kekurangan. Jadi, penulis dengan tangan terbuka menerima semua masukan membangun untuk perbaikannya.

Penulis

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB SATU SISTEM PENGAJIAN.....	2
A. Pengertian Sistem Upah.....	2
B. Sistem Penggajian Dalam Prespektif Kinerja Pegawai.....	9
C. Sistem Penggajian Berbasis Teknologi Informasi.....	13
D. Pengertian Tenaga Kerja.....	15
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penentuan Pendapatan.....	17
F. Kebutuhan Hidup dan Upah Minimum.....	19
BAB DUA SPIRITUAL LEADERSHIP.....	25
A. Pengertian Spiritual Leadership.....	25
B. Model Kepemimpinan Spiritualitas (Spiritual Leadership Model).....	27
C. Calling.....	37
D. Membership.....	40
E. Landasan Filosofis Kepemimpinan Kontemporer.....	42
G. Pengantar Kecerdasan Spiritual.....	45
BAB TIGA HUMAN CAPITAL INVESTMENTS.....	51
A. Human Capital dan Akumulasi Modal Fisik.....	51
B. Kesehatan dan Pertumbuhan Ekonomi.....	54
C. Visi Misi Indonesia 2020-2024 & Visi Misi 2045 (100 Th Indonesia Merdeka).....	63

D. Contoh Kasus Pengukuran Investasi SDM.....	73
BAB EMPAT KECERDASAN EMOSI.....	79
A. Pengertian Teori Kecerdasan Emosi.....	79
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosi.....	82
C. Cara Meningkatkan Kecerdasan Emosional.....	82
D. Aspek-aspek kecerdasan emosi.....	86
E. Ciri-ciri Kecerdasan Emosi Tinggi dan Rendah.....	89
F. Kematangan Emosional Dan Keunggulannya.....	90
G. Perspektif Perubahan Makna Kata "Emosi".....	92
H. Teori Emotional Intelligence.....	95
I. Keterkaitan IQ, EQ, SQ, AQ.....	102
J. Emotional Awareness.....	105
BAB LIMA COMPASSIONATE LEADERSHIP.....	111
A. Arti Compassionate Leadership.....	111
B. Cara Menjadi Compassionate Leader.....	112
C. Kepemimpinan.....	114
D. Contoh kasus : Compossionate Leader.....	116
E. Dasar Hubungan Keorganisasian Pada Era Globalisasi.....	117
F. Tantangan Globalisasi.....	120
BAB ENAM KEPEMIMPINAN STRATEGIS DAN VISIONER.....	125
A. Pembentukan Visi Perusahaan (Vision).....	126
B. Misi Perusahaan (Mission).....	129
C. Memformulasikan Sasaran Organisasi (Objectives).....	133
D. Menetapkan Tujuan Perusahaan (Goals).....	134
E. Strategi (Strategy).....	137

F. Hubungan Antara Perumusan Visi dan Strategi Perusahaan ...	138
G. Kepemimpinan Strategis	140
H. Kepemimpinan Visioner.....	142
J. Pemimpin Dalam Penetapan Strategi	152
BAB TUJUH KECERDASAN SPIRITUAL DALAM MSDM PADA ERA MANAJEMEN KONTENPORER.....	155
A. Nilai Tambah Kecerdasan Spiritual.....	158
B. Pengantar Kecerdasan Spritual	163
C. Stakeholders.....	171
D. Budaya Organisasi	176
BAB DELAPAN PERENCANAAN DAN MUTU SDM	181
A. Konsep Total Quality Management (TQM) Dalam Dunia Bisnis.....	181
B. Sejarah Total Quality Management Dalam Dunia Bisnis.....	186
C. Prinsip-prinsip TQM.....	190
D. Fungsi Mutu.....	193
E. Elemen Kunci TQM	198
F. Perencanaan Mutu SDM	205
G. Tahapan Pendekatan Mutu	208
DAFTAR PUSTAKA	232
BIODATA PENULIS.....	235

Penulis 5



Denok Sunarsi, S.Pd., M.M., CHt lahir di Bandung, 29 November 1979, mengajar di Universitas Pamulang, Fakultas Ekonomi Bisnis, Program Studi Manajemen dengan matakuliah berfokus pada bidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia

Saat ini penulis sedang menempuh pendidikan pada Program Doktor Ilmu Manajemen di Universitas Pasundan.

KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN SDM PADA ERA REVOLUSI 4.0

Sistem upah merupakan kebijakan dan strategi yang menentukan kompensasi yang diterima pekerja. Kompensasi ini merupakan bayaran atau upah yang diterima oleh pekerja sebagai balas jasa atas hasil kerja mereka. Bagi pekerja, masalah sistem upah merupakan masalah yang penting karena menyangkut keberlangsungan dan kesejahteraan hidup mereka. Oleh karenanya tidak heran bila dari buruh hingga direktur, tidak ada topik yang lebih menarik dan sensitif daripada masalah gaji. Isu - isu diskriminasi dan kesenjangan sosial bisa muncul karena adanya perbedaan gaji, buruh seringkali unjuk rasa menuntut kenaikan upah/gaji atau menuntut bonus belum keluar. Bahkan sering terjadi karyawan-karyawan dengan potensi baik pindah ke perusahaan lain karena merasa kurang dihargai secara finansial.



IKAPI
IKATAN PENERBIT INDONESIA



P
PASCAL BOOKS
Expanding your vision